



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CAHUL



MD-3909, mun.Cahul, Piața Independenței, nr. 2 Tel/Fax+373 299 22058
<http://www.cahul.md> e-mail: consiliul.raional-cahul@apl.gov.md

PROIECT

D E C I Z I E

Nr. _____

din _____ 2025

**Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful
IMSP „Centrul de Sănătate Moscovei”**

În temeiul art. 43 alin.(1) lit.n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 4 alin. (2²) și art. 6 lit. a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995, art.82 lit.f), art. 124 alin.(2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.54/2003, pct.8.6 din Ordinul ministrului sănătății nr.404 din 30.10.2007 cu privire la delimitarea juridică a asistenței medicale primare la nivel raional, pct.33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Moscovei” coordonat prin Decizia Consiliului Raional Cahul nr.10/22-IV din 21.12.2017, având în vedere contractul individual de muncă nr.16 din 2 iunie 2020, Dispoziția președintelui raionului nr.336-i din 27.06.2023 „Cu privire la acordarea concediului parțial plătit pentru îngrijirea nepotului”, avizul Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă), Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Încetează contractul individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților (*expirarea termenului contractului*) cu domnul Radu CERNEI, șef al IMSP „Centrul de Sănătate Moscovei”, începând cu 8 noiembrie 2025 (*ultima zi de activitate*).
2. Se informează domnul Radu CERNEI despre obligația depunerii declarației de avere și interese personale în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului.
3. Prezenta decizie intră în vigoare la data comunicării și poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul Central, str. M. Frunze, nr.62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
4. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă).

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

**Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului Raional Cahul**

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane
Coordonat: P. Groza, președintele raionului
E. Cebotari, vicepreședintele raionului
Avizat pentru legalitate: E. Olaru, șef Serviciul juridic și resurse umane
Avizat: C. Prepețiță, secretarul Consiliului Raional

Notă de fundamentare
la proiectul de decizie „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful
IMSP „Centrul de Sănătate Moscovei”

1.	<i>Denumirea autorului sau după caz a participanților la elaborarea proiectului</i>
	Prezentul proiect de decizie a fost elaborat de Serviciul juridic și resurse umane.
2.	<i>Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite</i>
	Prin Decizia nr.02/36 din 02.06.2020, Consiliul Raional Cahul l-a numit pe dl Cernei Radu în funcția de șef al IMSP CS Moscovei pe o perioadă de 5 ani. Președintele raionului a încheiat cu dl Cernei Radu contract individual de muncă pe perioadă determinate. La cererea dlui Cernei Radu, dumnealui i-a fost acordat concediu parțial plătit pentru îngrijirea nepotului, începând cu data de 28 iunie 2023 până la 8 noiembrie 2025. Art. 4 alin. (2²) și art. 6 alin.(1) lit. a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995: (2²) Conducătorul instituției medico-sanitare publice gestionează instituția în baza unui contract de management încheiat cu fondatorul pe o durată de 5 ani, conform contractului-tip de management al instituției medico-sanitare publice aprobat de Guvern. La expirarea termenului de 5 ani, funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice devine vacantă. Funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice nu poate fi ocupată de către persoana care activează concomitent în cadrul unui prestator privat de servicii medicale sau farmaceutice. Autoritățile administrației publice locale, pe teritoriul din subordine: a) îndrumă, în limitele competenței, subdiviziunile de sănătate de interes local, numesc și eliberează din funcție conducătorii acestora în condițiile art.4; Pct. 33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Moscovei” coordonat prin Decizia Consiliului Raional nr.10/22-IV din 21.12.2017 prevede că șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului muncii al RM. Art. 82 lit. f) din Codului muncii prevede că contractul individual de muncă expiră în circumstanțe ce nu depind de voința părților la expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract. Art.124 alin. (2) din Codul muncii prevede că după expirarea concediului de maternitate, persoanelor asigurate indicate la alin. (1) li se acordă, în baza unei cereri scrise, concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat. Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani se acordă, opțional, unuia dintre părinți, unuia dintre bunici, unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui.
3.	<i>Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</i>
	Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful IMSP CS Moscovei, din motivul expirării termenului contractului, la data de 8 noiembrie 2025.
4.	<i>Analiza impactului de reglementare</i>
	Implementarea prevederilor proiectului nu implică cheltuieli financiare suplimentare.
5.	<i>Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</i>
	Proiectul de Decizie este vizat de către Serviciul juridic și resurse umane. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei este plasat pe pagina web oficială a Consiliului Raional www.cahul.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizie.
6.	<i>Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare</i>
	Intrarea în vigoare a proiectului de decizie nu implică modificarea sau abrogarea altor decizii.
7.	<i>Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</i>
	Serviciul juridic și resurse umane din cadrul Aparatului președintelui raionului va acționa în corespundere cu normele legale stabilite.

Tatiana Tricolici,
specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane