



PROIECT

DECIZIE

Nr. _____

din _____ 2025

**Cu privire la încetarea contractului individual de muncă prin
demisia din funcția de șefă a IMSP „Centrul de Sănătate Colibași”**

În temeiul art. 43 alin.(1) lit.n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 6 lit.a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995, art.85 alin.(1), alin. (4¹), art.119, art.143, art.265 din Codul muncii nr.154/2003, pct.8.6 al Ordinului ministrului sănătății nr.404 din 30.10.2007 cu privire la delimitarea juridică a asistenței medicale primare la nivel raional, pct.33 din Regulamentul de organizare și funcționare al Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Colibași” coordonat prin Decizia Consiliului Raional Cahul nr.10/17-IV din 21 decembrie 2017, art.6 alin.4) din Legea nr.133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, ținând cont de Contractul individual de muncă nr.26 din 1 martie 2024, de cererea personală nr.82 din 08.05.2025, având în vedere avizul Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă), Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Încetează contractul individual de muncă prin demisia din funcția de șefă a IMSP „Centrul de Sănătate Colibași” cu doamna Svetlana COJAN, începând cu ____ iulie 2025 (ultima zi de muncă).
2. Președintele raionului Cahul va dispune compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.
3. Se informează doamna Svetlana COJAN despre obligația depunerii declarației de avere și interese personale în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului.
4. Secretarul Consiliului Raional Cahul va asigura aducerea la cunoștință publică, cât și persoanelor interesate, prezenta decizie.
5. Prezenta decizie intră în vigoare la data comunicării și poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul central, str. M.Frunze, nr.62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă),

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

**Contrasemnează:
Secretarul**

Consiliului Raional Cahul

Cornelia PREPELIȚĂ

*Elaborat: T. Tricolici, specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane
Coordonat: P. Groza, președintele raionului
E. Cebotari, vicepreședintele raionului
Avizat pentru legalitate: E. Olaru, șef Serviciul juridic și resurse umane
Avizat: C. Prepelită, secretarul Consiliului Raional*

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

la proiectul de decizie „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă prin demisia din funcția de șefă a IMSP „Centrul de Sănătate Colibași”

1.	<i>Denumirea autorului sau după caz a participanților la elaborarea proiectului</i>
	Proiectul de decizie este elaborat de Serviciul juridic și resurse umane.
2.	<i>Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite</i>
	Prin Decizia nr.01/30 din 16 februarie 2024, Consiliul Raional Cahul a numit-o pe dna Cojan Svetlana în funcția de șef al IMSP CS Colibași pe o perioadă de 5 ani. Președintele raionului a încheiat cu dna Cojan Svetlana contract individual de muncă pe perioadă determinată care expiră la data de 1 martie 2029. La data de 08 mai 2025 dna Cojan Svetlana a depus cerere de demisie din funcția din proprie dorință. Art. 4 alin. (2²) și art. 6 alin.(1) lit.(a) din Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995 stabilește: (2²) Conducătorul instituției medico-sanitare publice gestionează instituția în baza unui contract de management încheiat cu fondatorul pe o durată de 5 ani, conform contractului-tip de management al instituției medico-sanitare publice aprobat de Guvern. La expirarea termenului de 5 ani, funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice devine vacantă. Funcția de conducător al instituției medico-sanitare publice nu poate fi ocupată de către persoana care activează concomitent în cadrul unui prestator privat de servicii medicale sau farmaceutice. Autoritățile administrației publice locale, pe teritoriul din subordine: a) îndrumă, în limitele competenței, subdiviziunile de sănătate de interes local, numesc și eliberează din funcție conducătorii acestora în condițiile art.4; Pct. 33 din Regulamentul de organizare și funcționare al IMSP „Centrul de Sănătate Colibași” coordonat prin Decizia Consiliului Raional nr.10/17-IV din 21.12.2017, prevede că: șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului muncii RM. Art. 85 alin.(1) al Codului Muncii RM prevede că (1) Salariatul are dreptul la demisie - desfacere a contractului individual de muncă, cu excepția prevederii alin.(4¹), din proprie inițiativă, anunțând despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu 14 zile calendaristice înainte. Curgerea termenului menționat începe în ziua imediat următoare zilei în care a fost înregistrată cererea. (4¹) Conducătorul unității (al filialei sau reprezentanței), adjunctii lui și contabilul-șef sînt în drept să demisioneze, anunțînd despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu o lună înainte. Articolul 119. (1) În caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și e) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.
3.	<i>Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</i>
	Încetarea contractului individual de muncă prin demisia din proprie dorință cu Șefa IMSP CS Colibași începînd cu data de _____ iulie 2025.
4.	<i>Analiza impactului de reglementare</i>
	Punerea în aplicare a prevederilor acestei decizii nu implică costuri suplimentare pentru Consiliul Raional Cahul.
5.	<i>Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</i>
	Proiectul de Decizie este vizat de către Serviciul juridic și resurse umane. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei este plasat pe pagina web oficială a Consiliului Raional www.cahul.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizie.
6.	<i>Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare</i>
	Pentru implementarea prevederilor prezentului proiect nu va fi necesară modificarea sau abrogarea altor decizii.
7.	<i>Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</i>
	Proiectul de decizie nu implică careva măsuri specifice pentru a asigura implementarea prevederilor acesteia.

Tatiana Tricolici,
specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane