



**PROIECT**

**DECIZIE**  
**mun. Cahul**

Nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_ 2022

**Cu privire la delegarea unor atribuții  
vicepreședinților raionului Cahul**

În temeiul art.43 din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art.21, 21<sup>1</sup> din Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, art.15 al Legii nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcție de demnitate publică, Hotărârea Guvernului nr.10/2012 pentru aprobarea regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, având în vedere avizul Comisiei consultative de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice, Consiliul Raional Cahul

**DECIDE:**

1.Se delegă vicepreședinților raionului Cahul următoarele atribuții suplimentare:

1.1 Să acorde Președintelui raionului Cahul:

- concedii prevăzute în art.15 al Legii nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcție de demnitate publică;

- premii prevăzute în art. art.21, 21<sup>1</sup> din Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;

1.2 Să delege Președintele raionului Cahul în deplasări de serviciu peste hotarele țării și în țară, în conformitate cu Regulamentul cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.10/2012.

2.Controlul executării prezentei decizii va fi exercitat de către Comisia consultativă de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice.

**Președintele ședinței**  
**Consiliului Raional Cahul**  
**Secretarul**  
**Consiliului Raional Cahul**

**Cornelia Prepeleț**

*Elaborat: T. Tricolici, specialist principal*

*Coordonat: N.Dunas, președintele raionului*

*Avizat pentru legalitate: L. Raileanu, șef interimar Serviciul juridic și resurse umane*

*Avizat: C. Prepeleț, secretarul Consiliului Raional*

**Notă informativă**  
**la proiectul de decizie „Cu privire la delegarea unor atribuții**  
**vicepreședinților raionului Cahul”**

**Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar prevede că:**

**Articolul 21. Premii unice**

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.

(2) Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate.

(3) Premii unice pot fi acordate și drept măsuri de stimulare, dacă acestea sunt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condițiilor alin. (1) și (2) din prezentul articol.

**Articolul 21<sup>1</sup>. Premiu anual**

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

(2) Indicii și mărimile premiilor pentru conducătorii unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.

(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională inefficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar, pentru perioada termenului de validitate a sancțiunii disciplinare aplicate salariatului în anul de gestiune.

(4) Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.

(5) Modul de acordare a premiului anual se stabilește de Guvern.

**art.15 al Legii nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcție de demnitate publică.**

**Articolul 15. Concedii**

(1) Persoanelor cu funcții de demnitate publică li se acordă un concediu de odihnă anual plătit, cu o durată de 35 de zile calendaristice, dacă legea specială nu prevede altfel. Concediul poate fi acordat integral sau pe părți, cu condiția ca una dintre părți să nu fie mai mică de 14 zile calendaristice.

(2) Persoanele cu funcții de demnitate publică pot beneficia și de alte tipuri de concedii, conform legislației muncii, dacă legea specială nu prevede altfel.

(3) Concediul persoanei cu funcție de demnitate publică se acordă prin actul administrativ al conducătorului autorității publice în care activează persoana respectivă.

**Pct.9 din Hotărîrea Guvernului nr.10/2012 pentru aprobarea regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova, prevede că:**

Delegarea în străinătate a conducătorilor și funcționarilor din cadrul autorităților administrației publice locale de nivelul al doilea se realizează prin dispoziția primarului general, președintelui raionului sau a persoanelor care îi înlocuiesc, în condițiile legii.

**Tatiana Tricolici,**  
**Specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane**