



PROIECT

DECIZIE
mun. Cahul

Nr. _____

din _____ 2022

**Cu privire la constituirea
comisiei de disciplină**

În temeiul art.43 din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art. 59 alin. (1), alin.(4) din Lega nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, art. 65 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative, pct. 4, 5, 7, 9, 12, 14, 16, 24 din anexa nr. 7 a Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr.201/2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, având în vedere avizul Comisiei consultative de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Se constituie și se aprobă componența Comisiei de disciplină pentru funcționari publici de conducere, care are competența de a asigura cercetarea, atunci cînd este sesizată, a faptelor funcționarilor publici, considerate ca abateri disciplinare și de a propune sancțiunea disciplinară sau clasarea cauzei, după caz, în următoarea componență:

Membrii comisiei:

DUNAS Nicolae	– Președintele raionului Cahul, președintele Comisiei
TRICOLICI Tatiana	– specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane, secretarul comisiei
_____	– reprezentantul organului sindical din autoritatea publică în care este angajat funcționarul public
DAUD Elena	– vicepreședintele raionului Cahul
NEDOV Ruslan	– vicepreședintele raionului Cahul
GALAJU Andrian	– consilier raional
PASCAL Victor	– consilier raional

Membrii supleanți ai comisiei:

SUSARENCO Tamara	– consilier raional
BELOBROVA Antonina	– consilier raional
ARMANU Ion	– consilier raional

2. Se abrogă Decizia nr.02/12 din 1 aprilie 2021 „Cu privire la constituirea comisiei de disciplină”.
3. Controlul executării prezentei decizii va fi asigurat de dl Nicolae DUNAS, președintele raionului Cahul, și de Comisia consultativă de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice.

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

**Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului Raional Cahul**

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialist principal _____

Coordonat: N. Dunas, președintele raionului _____

Vizat pentru legalitate: L. Răileanu, șef interimar Serviciul juridic și resurse umane _____

Avizat: C. Prepețiță, secretarul Consiliului Raional _____

Notă informativă la proiectul deciziei „Cu privire la constituirea comisiei de disciplină”

Prezentul proiect de decizie este elaborat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Astfel, art. 43 din Legea nr.436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, art. 59 alin 1 , 4 din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public indică faptul că: Sancțiunea disciplinară se aplică de către persoana/organul care are competența legală de numire în funcție.

Din comisia de disciplină face parte în mod obligatoriu un reprezentant al organizației sindicale reprezentative sau, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sînt organizați în sindicat, un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici pentru care este organizată comisia de disciplină.

Tot o dată conform pct. 4,5,7, 9, 12,14, 16, 24 al anexei nr. 7 al Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr.201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public este stipulat că:

4. Comisia de disciplină se constituie prin actul administrativ al conducătorului autorității publice.

5. Comisia de disciplină se constituie în autoritatea publică în care numărul de funcții publice este mai mare de 8 inclusiv.

7. Comisia de disciplină este compusă din 5 membri, inclusiv un președinte și un secretar.

9. Președintele comisiei este, de regulă, adjunctul conducătorului autorității publice, iar secretarul este funcționar din subdiviziunea resurse umane sau, după caz, persoana cu atribuții în domeniul gestionării resurselor umane ori funcționar din subdiviziunea juridică din cadrul autorității publice respective.

10. În componența comisiei de disciplină se include, în mod obligatoriu, un reprezentant al organului sindical din autoritatea publică respectivă. În cazul în care în autoritatea publică respectivă nu este constituit organul sindical, în componența comisiei de disciplină se include un reprezentant desemnat prin votul majorității funcționarilor publici. În cazul în care în cadrul autorității publice există mai multe organe sindicale, în componența comisiei de disciplină se includ reprezentanții tuturor organelor sindicale.

11. Pentru fiecare comisie de disciplină se desemnează cel puțin 3 membri supleanți.

12. Mandatul membrilor comisiei de disciplină este de 4 ani.

13. Membrii comisiei de disciplină își exercită mandatul de la data emiterii actului administrativ de constituire a comisiei de disciplină pînă la data expirării duratei acestuia, cu excepțiile prevăzute de prezentul Regulament.

14. Membrii și membrii supleanți ai comisiei de disciplină sînt, de regulă, funcționari publici ai autorității publice în care se constituie comisia de disciplină. În calitate de membri și membri supleanți ai comisiei de disciplină specificate la punctul 6 al Regulamentului 201/2009 pot fi desemnați și consilieri ai consiliului local respectiv.

15. Nu poate fi membru în comisia de disciplină persoana care se află în una dintre următoarele situații:

1) este soț sau se află în raporturi de rudenie până la al treilea grad inclusiv sau de afinitate până la al doilea grad inclusiv cu cel puțin unul dintre membrii comisiei de disciplină;

2) are antecedente penale nestinse, în condițiile legii;

3) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost stinsă, în condițiile legii.

16. Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină persoana care îndeplinește următoarele condiții:

1) are, de regulă, studii superioare juridice sau în domeniul administrației publice;

2) are o reputație ireproșabilă;

3) nu se află în una dintre situațiile prevăzute la punctul 15 al Regulamentului 201/2009.

24. Competența de cercetare a faptelor sesizate ca abateri disciplinare o are comisia de disciplină din autoritatea publică în care activează funcționarul public cercetat, cu excepția faptelor sesizate ca abateri disciplinare ale conducătorului sau sau a altui funcționar al autorității respective numiți în funcții de către o altă autoritate publică, care se examinează în cadrul comisiei de disciplină constituită în autoritatea publică care i-a numit în funcție.

Tatiana Tricolici,
specialist principal,
Serviciul juridic și resurse umane