



PROIECT

DECIZIE
mun. Cahul

Nr. _____

din _____ 2022

Cu privire la demisie

În temeiul art.50 alin.(3), art.52 alin.(4) din Legea privind administrația publică locală nr.436/2006, art.5 alin. (5) lit.(e), art.25 din Legea privind statutul alesului local nr.768/2000, art. 17 din Legea nr. 199/2010 privind statutul persoanelor cu funcție de demnitate publică, art.85 alin.(1), alin.(3), alin.(3¹), alin.(4¹) din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, cererii de demisie a dlui Vladimir Calmîc nr.64 din 20.04.2022, avizului Comisiei consultative de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice, Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Se acceptă demisia domnului Vladimir CALMÎC din funcția de vicepreședinte al raionului Cahul, începând cu data de 21 mai 2022.
2. Se acordă domnului Vladimir Calmîc o indemnizație unică, egală cu salariul mediu lunar pe economia națională pentru anul 2021.
3. Secția contabilitate din cadrul Aparatului președintelui va efectua toate achitățile aferente privind demisia din funcție, conform legislației în vigoare.
4. Prezenta decizie poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul Central, str. M. Frunze, nr.63) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit prevederilor Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.
5. Controlul executării prezentei decizii va fi exercitat de președintele raionului și de Comisia consultativă de specialitate administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice.

Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul

Contrasemnează:
Secretarul

Consiliului Raional Cahul

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialist principal _____

Coordonat: M. Cenușa, președintele raionului _____

Avizat pentru legalitate: L. Răileanu, specialist principal (jurist) _____

Avizat: C. Prepețiță, secretarul Consiliului Raional _____

Notă informativă la proiectul de decizie „Cu privire la demisie”

Prezentul proiect de decizie este elaborat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

Articolul 50 alin.(3) al Legii nr.436/2006 privind administrația publică prevede că președintele și vicepreședintele raionului își prezintă demisia în fața consiliului raional.

Art. 52 alin. (4) din Legea nr.436/2006 stabilește:

Președintele și vicepreședinții raionului cad sub incidența Legii privind statutul alesului local și Legii cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

Art. 5 al Legii nr.768/2000 privind statutul alesului local prevede că mandatul președintelui, vicepreședintelui raionului și viceprimarului încetează înainte de termen în caz de:

e) demisie (cu depunerea cererii de demisie);

Art. 25 al Legii nr.768/2000 indică:

(1) La expirarea mandatului, alesului local care a activat cel puțin doi ani în această calitate i se acordă o indemnizație unică, egală cu salariul mediu lunar pe economia națională pentru anul precedent.

(3) Decizia privind plata indemnizației unice se adoptă de consiliul respectiv. Achitarea indemnizației unice se face din bugetul unității administrativ-teritoriale respective.

Articolul 85 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003

Demisia

(1) Salariatul are dreptul la demisie - desfacere a contractului individual de muncă, cu excepția prevederii alin.(4¹), din proprie inițiativă, anunțând despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu 14 zile calendaristice înainte. Curgerea termenului menționat începe în ziua imediat următoare zilei în care a fost înregistrată cererea.

(3) După expirarea termenelor indicate la alin.(1), (2) și (4¹), salariatul are dreptul să înceteze lucrul, iar angajatorul este obligat să efectueze achitarea deplină a drepturilor salariale ce i se cuvin salariatului și să-i elibereze documentele de activitatea acestuia în unitate.

(3¹) Contractul individual de muncă poate fi desfăcut, prin acordul scris al părților, înainte de expirarea termenelor indicate la alin.(1), (2) și (4¹).

(4¹) Conducătorul unității (al filialei sau reprezentanței), adjunctii lui și contabilul-șef sînt în drept să demisioneze, anunțând despre aceasta angajatorul, prin cerere scrisă, cu o lună înainte.

Tatiana Tricolici,
Specialist principal (resurse umane)