



PROIECT

D E C I Z I E

Nr. _____

din _____ 2026

**Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful
IMSP „Centrul de Sănătate Slobozia Mare”**

În temeiul art. 43 alin.(1) lit. n) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală, art.82 lit. f), art.119 din Codul muncii al Republicii Moldova, pct. 3 din ordinul Ministerului Sănătății nr. 438 din 17.05.2024 cu privire la numirea conducătorilor IMSP Centrul de Sănătate, având în vedere contractul individual de muncă nr. 25 din 1 martie 2024, cu modificările ulterioare, avizul Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă), Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Încetează contractul individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților (*expirarea termenului contractului nr. 25 din 1 martie 2024, cu modificările ulterioare*) cu [REDACTED] IMSP „Centrul de Sănătate Slobozia Mare”, începând cu 13 martie 2026 (ultima zi de lucru).

2. Președintele raionului Cahul, domnul Pavel GROZA, va dispune compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite.

3. Se informează [REDACTED] despre obligația depunerii declarației de avere și interese personale în termen de 30 de zile calendaristice de la încetarea contractului.

4. Secretarul Consiliului Raional Cahul va asigura aducerea la cunoștință publică, cât și persoanelor interesate, prezenta decizie.

5. Prezenta decizie intră în vigoare la data comunicării și poate fi contestată la Judecătoria Cahul (sediul Central, str. M.Frunze, nr.62) în termen de 30 de zile de la data comunicării, potrivit Codului administrativ al Republicii Moldova nr.116/2018.

6. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina Comisiei consultative de specialitate probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă),

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

**Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului Raional Cahul**

Cornelia PREPELIȚĂ

Elaborat: T. Tricolici, specialistă principală, Serviciul juridic și resurse umane

Coordonat: P. Groza, președintele raionului

E.Cebotari, vicepreședinta raionului

Avizat pentru legalitate: L. Railean, specialist principal, Serviciul juridic și resurse umane

Avizat: C. Prepelită, secretarul Consiliului Raional

Notă de fundamentare la proiectul de Decizie
„Cu privire la încetarea contractului individual de muncă
în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful
IMSP „Centrul de Sănătate Slobozia Mare”

1.	<i>Denumirea autorului sau după caz a participanților la elaborarea proiectului</i>
	Proiectul deciziei a fost elaborat Serviciul juridic și resurse umane.
2	<i>Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite</i>
	Consiliul Raional Cahul prin decizia nr.02/29 din 14 martie 202, i-a prelungit raporturile de muncă cu [REDACTED] IMSP CS Slobozia Mare, pe o perioadă de 1 an, perioadă care expiră la 13 martie 2026. Ca urmare, la 14 martie 2026 funcția de șef al IMSP CS Slobozia Mare devine vacantă. Art. 82 lit. f) din Codului muncii prevede că contractul individual de muncă expiră în circumstanțe ce nu depind de voința părților la expirarea termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract. Articolul 119 din Codul muncii prevede că în caz de suspendare (art.76 lit.e) și m), art.77 lit.d) și e) și art.78 alin.(1) lit.a) și d)) sau încetare a contractului individual de muncă, salariatul are dreptul la compensarea tuturor concediilor de odihnă anuale nefolosite. Ordinul nr. 438 din 17.05.2024 a Ministerului Sănătății cu privire la numirea conducătorilor IMSP Centrul de Sănătate, punctul 3 stipulează că: ocuparea funcției de șef al IMSP Centrul de Sănătate de nivel rural autonom se face prin numirea în funcție a conducătorului instituției medicale de către persoana responsabilă a fondatorului (președinte de raion) fără concurs.
3	<i>Obiectivele urmărite și soluțiile propuse</i>
	Încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful IMSP CS Slobozia Mare, din motivul expirării termenului contractului la data de 13 martie 2026.
4	<i>Analiza impactului de reglementare</i>
	Art.82 lit. f), art.119 din Codul Muncii al Republicii Moldova, punctul 3 din Ordinul nr. 438 din 17.05.2024 a Ministerului Sănătății cu privire la numirea conducătorilor IMSP Centrul de Sănătate.
5	<i>Avizarea și consultarea publică a proiectului actului normativ</i>
	Proiectul de decizie este vizat de către Serviciul juridic și resurse umane. În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul deciziei este plasat pe pagina web oficială a Consiliului Raional www.cahul.md la directoriul Transparența decizională, secțiunea Proiecte de decizie.
6	<i>Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare</i>
	Actul este întocmit în conformitate cu legislația în vigoare.
7	<i>Măsurile necesare pentru implementarea prevederilor proiectului actului normativ</i>
	Se propune spre aprobare proiectul de decizie „Cu privire la încetarea contractului individual de muncă în circumstanțe ce nu depind de voința părților cu șeful IMSP „Centrul de Sănătate Slobozia Mare”.

Tatiana Tricolici,
specialistă principală, Serviciul juridic și resurse umane