



07.05.2018 nr. 137

În atenția agenților economici!

În adresa Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Cahul, parvin adresări privind dreptul la indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă persoanelor care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial.

Potrivit art. 12 alin. (3) a Legii privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, nr. 289-XV din 22.07.2004, nu se acordă indemnizațiile prevăzute la art. 5 alin. (1) lit. a), b) și g) și art. 15 alin.(1) lit. a) în perioada în care asiguratul se află în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani. Norma dată nu se aplică persoanelor care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, cu retribuirea muncii în proporție de pînă la 0,5 din salariul de funcție/tarifar stabilit conform sistemului tarifar de salarizare ori în mărimea salariului cuvenit pentru timpul efectiv lucrat în limitele a 0,5 din durata programului de muncă în cazul salarizării conform sistemelor netarifare, la fiecare dintre unități.

Totodată, pct. 105 al Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 108 din 03.02.2005, în cazul în care asiguratul care îngrijește (crește) copilul în vîrstă de pînă la 3 ani își pierde personal capacitatea de muncă în perioada cînd își reia activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, atunci indemnizația se acordă, în quantum proporțional salariului pentru timpul lucrat sau în funcție de volumul lucrului făcut. În asemenea cazuri, venitul inclus în calcul în condițiile pct. 73 al prezentului Regulament se limitează corelativ salariului obținut pentru timpul lucrat sau în funcție de volumul lucrului făcut.

Reieseind din cele expuse, la determinarea dreptului la indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă al persoanelor asigurate care își reiau activitatea în condițiile timpului de muncă parțial, se vor aplica prevederile art. 12 alin. (3) Legii nr. 289-XV din 22.07.2004.

Şef DG CTAS Cahul

Petru BURLACU



07.05.2018 nr. 1378

În atenția agenților economici!

Casa Teritorială de Asigurări Sociale Cahul, aduce la cunoștință modificările în conformitate cu Hotărîrea Guvernului nr. 396 din 25.04.2018 cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărîrea Guvernului nr. 165 din 9 martie 2010, **începînd cu 01.05.2018, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real** (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – unități), constituie **2610 lei**.

Astfel, în cazul în care concediul de maternitate a fost acordat începînd cu 01.05.2018, la calcularea bazei de calcul a **indemnizației de maternitate**, lunile care urmează a fi incluse în calcul în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, inclusiv în ramura agriculturii și silviculturii, se includ cu **2610 lei**.

De asemenea, în cazul în care concediul medical a fost acordat începînd cu 01.05.2018, la calcularea bazei de calcul a **indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă**, lunile care urmează a fi incluse în calcul în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, inclusiv în ramura agriculturii și silviculturii, se includ cu **2610 lei**.

Totodată, la calcularea bazei de calcul a **indemnizației lunare pentru creșterea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani**, lunile care urmează a fi incluse în calcul în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, inclusiv în ramura agriculturii și silviculturii, în cazul copiilor născuți pînă la 1 mai 2018, se includ în mărime de **2380 lei** (conform Hotărîrii Guvernului nr. 242 din 26.04.2017), iar în cazul copiilor, născuți începînd cu 1 mai 2018 – în mărime de **2610 lei**.

Şef DG CTAS Cahul

Petru BURLACU