



DECIZIE
mun. Cahul

Nr. 10/23-IV

din 21 decembrie 2017

**Cu privire la coordonarea Regulamentului
de organizare și funcționare al IMSP
„Centrul de Sănătate Larga Nouă”
și instituirea Consiliului administrativ**

În temeiul art. 43 alin. (1) lit.(n) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006 , art.4 alin.(2¹) și art.6 alin. (1) lit. (a) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411-XII din 28.03.1995, ordinului Ministerului Sănătății nr.1086 din 30 decembrie 2016 „Cu privire la aprobarea regulamentelor-cadru de organizare ale prestatorilor de servicii de sănătate”, avizului Comisiei consultative de specialitate, Consiliul Raional Cahul

DECIDE:

1. Se aprobă coordonarea Regulamentului Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Larga Nouă” în redacție nouă, conform anexei nr.1.
2. Se constituie Consiliul administrativ al IMSP „Centrul de Sănătate Larga Nouă” pe un termen de 5 ani și se aprobă componența lui nominală, conform anexei nr.2.
3. Se obligă dna Ana Miroșnicenco, șef al IMSP „Centrul de Sănătate Larga Nouă”, să prezinte Regulamentul de organizare și funcționare al instituției în redacție nouă pentru aprobare Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, și pentru înregistrare Agenției Servicii Publice, Departamentul Înregistrare și Licențiere a unităților de drept.
4. Începând cu data înregistrării Regulamentului Instituției Medico-Sanitare Publice „Centrul de Sănătate Larga Nouă” în redacție nouă:
 - 4.1. Își încetează aplicabilitatea Regulamentul IMSP „Centrul de Sănătate Larga Nouă”, aprobat prin Decizia Consiliului Raional nr.01/08-III din 27 februarie 2013, cu modificările și completările ulterioare;
 - 4.2. Își încetează activitatea Consiliul administrativ al IMSP CS Larga Nouă, aprobat prin Decizia Consiliului Raional nr. 09/10-III din 24 decembrie 2013, cu modificările și completările ulterioare.
5. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina dlui Sergiu Drangoi, vicepreședintele raionului Cahul, și Comisiei consultative probleme sociale (învățământ, tineret, sport, cultură, sănătate, asistență socială, protecția drepturilor copilului, utilizarea forței de muncă) – președinte dna Tatiana Seredenco.

**Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul**

Tatiana SEREDENCO
Tatiana SEREDENCO

Contrasemnează:

Secretarul

Consiliului Raional Cahul

Cornelia PREPELIȚĂ
Cornelia PREPELIȚĂ



APROBAT:

**Ministerul Sănătății, Muncii și
Protecției Sociale**

Ordinul nr. _____

din _____

L.Ș.

COORDONAT:

Consiliul Raional Cahul

Decizia nr. _____

din _____

L.Ș.

ÎNREGISTRAT:

**Agenția Servicii Publice
Departamentul Înregistrare
și Licențiere a unităților de drept**

Nr. _____

din _____

L.Ș.

**REGULAMENTUL
DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL INSTITUȚIEI MEDICO-SANITARE PUBLICE
CENTRUL DE SĂNĂTATE
LARGA NOUĂ**

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu Legea ocrotirii sănătății nr. 411–XIII din 28 martie 1995, Legea cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală nr. 1585–XIII din 27 februarie 1998, Legea privind înregistrarea de stat a persoanelor juridice și întreprinzătorilor individuali nr. 220–XVI din 19 octombrie 2007, Codul Civil al Republicii Moldova nr. 1107–XV din 6 iunie 2002, alte acte normative în vigoare.

2. Instituția Medico–Sanitară Publică Centrul de Sănătate Larga Nouă este persoană juridică din momentul adoptării Deciziei de fondare și aprobării prezentului Regulament de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și înregistrarea de stat la Agenția Servicii Publice Departamentul Înregistrare și Licențiere a unităților de drept.

3. Instituția Medico–Sanitară Publică Centrul de Sănătate Larga Nouă include, după caz, în componența sa instituțiile de asistență medicală primară, conform Nomenclatorului, cu edificii și alte fonduri fixe, utilaje și aparataje medicale, unități de transport etc..

4. Denumirea completă a instituției medico-sanitare publice este:

Instituția Medico–Sanitară Publică Centrul de Sănătate Larga Nouă.

5. Denumirea prescurtată a instituției medico-sanitare publice este:

IMSP CS Larga Nouă.

6. Centrul de Sănătate Larga Nouă este o instituție medico–sanitară publică de asistență medicală primară cu filialele din componență stabilite conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și beneficiază de toate drepturile ce decurg din calitatea de persoană juridică de drept public, gestionează mijloacele financiare primite de la bugetele componente ale bugetului public național prin contul unic trezorerial, pentru restul mijloacelor financiare are conturi proprii în bancă, inclusiv și valutare, dispune de ștampilă și formular cu siglă de antet.

7. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă își desfășoară activitatea sa necomercială (nelucrative) pe principiul autofinanțării, de nonprofit, în conformitate cu legislația în vigoare și prezentul Regulament.

8. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă activează pe teritoriul Republicii Moldova.

9. Durata de activitate a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este nelimitată în timp.

10. Sediul IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă se află pe adresa:

MD-3921, str. P. Rumeanțev, 76, s. Larga Nouă, r-l Cahul, Republica Moldova.

Capitolul II

SCOPUL, SARCINILE ȘI TIPURILE DE ACTIVITATE

11. Scopul principal al IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este ocrotirea sănătății populației prin dezvoltarea și fortificarea continuă a medicinei de familie cu accentuarea prioritară pe măsurile de prevenire a maladiilor populației din raionul Cahul.

12. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă are următoarele obiective majore:

1) sporirea accesibilității la asistența medicală primară și a promptitudinii în acordarea acesteia;

2) îmbunătățirea calității serviciilor medicale prin ameliorarea nivelului profesional și tehnologic, orientat spre asigurarea securității pacientului și respectarea drepturilor acestuia;

3) ameliorarea indicatorilor de sănătate prin realizarea măsurilor de profilaxie, de tratament al bolilor, activităților de supraveghere și reabilitare a pacienților în conformitate cu normele stabilite în condiții de ambulator și la domiciliu și mobilizarea comunității în adoptarea modului sănătos de viață;

4) asigurarea continuității și succesivității procesului curativ-diagnostic cu instituțiile medico-sanitare publice a sistemului de sănătate raional.

13. Pentru realizarea scopului și obiectivelor menționate IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă are următoarele atribuții:

1) planificarea serviciilor medicale primare în conformitate cu prioritățile și necesitățile populației localităților deservite;

2) prestarea serviciilor medicale primare în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală în conformitate cu contractele încheiate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și cu actele normative în vigoare;

3) prestarea serviciilor medicale în cadrul asigurărilor medicale facultative în conformitate cu clauzele contractuale și prevederile legale;

4) realizarea măsurilor de profilaxie, de tratament al bolilor și a măsurilor de supraveghere și reabilitare a pacienților în condiții de ambulator și la domiciliu, în conformitate cu normele stabilite;

5) asigurarea echității și liberei alegeri a medicului de familie;

6) promovarea parteneriatului public-privat în special în domeniul îngrijirilor comunitare și la domiciliu;

7) organizarea măsurilor de mobilizare a comunității în susținerea modului sănătos de viață și diminuarea acțiunii factorilor de risc;

8) prestarea de servicii medicale contra plată, în baza actelor normative în vigoare;

9) procurarea echipamentului, medicamentelor și consumabilelor necesare pentru prestarea serviciilor medicale, precum și a altor bunuri necesare pentru activitatea sa, cu respectarea procedurilor legale de achiziții și prevederilor prezentului Regulament;

10) organizarea asistenței cu medicamente și consumabile a populației, în conformitate cu actele normative în vigoare;

11) darea în locațiune a bunurilor și încăperilor, trecerea la cheltuieli a mijloacelor fixe și vânzarea mijloacelor fixe neutilizate în activitatea Centrului de Sănătate Larga Nouă, cu acordul Fondatorului;

12) implementarea tehnologiilor moderne orientate spre asigurarea securității pacientului și calității serviciilor medicale (utilizarea standardelor, ghidurilor de tratament și protocoalelor clinice aprobate etc.);

13) colectarea datelor, crearea și asigurarea gestionării eficiente a bazelor de date privind serviciile medicale prestate și prezentarea în modul și termenul stabilite a rapoartelor și informațiilor despre activitatea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

14) monitorizarea indicatorilor principali de sănătate și raportarea lor în termenele stabilite către Centrul Național de Management în Sănătate;

15) încheierea contractelor cu persoane terțe, cu prestatorii de servicii aferente activității de bază (rețele de comunicații, de canalizare, pază de stat etc.);

16) asigurarea conlucrării cu alți prestatori de servicii medicale, pentru asigurarea integrității și continuității tratamentului, respectarea principiilor de etapizare a asistenței medicale;

17) organizarea și participarea la conferințe tematice în domeniile de activitate;

18) să solicite informații, după caz, altor instituții medicale, referitor la starea sănătății pacientului, extrase din fisa medicală, rezultatelor de laborator și a investigațiilor efectuate în procesul acordării asistenței medicale;

19) generalizarea datelor statistice la nivel teritorial;

20) deservirea de către pediatru a copiilor din teritoriu;

21) coordonarea activității din domeniul mamei și copilului la nivel teritorial;

22) deservirea și coordonarea activității din domeniul sănătății reproducerii și planificării familiei la nivel teritorial;

23) coordonarea examinării profilactice ginecologice și screening-ului de col uterin la nivel teritorial;

24) coordonarea și controlul calității a serviciilor de laborator;

25) acordarea suportului consultativ-metodic privind organizarea asistenței medicale primare populației;

26) coordonarea activității de promovare a sănătății;

27) efectuarea altor activități permise de legislația în vigoare.

14. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă prestează serviciile medicale de tipurile și spectrul stipulate în Nomenclatorul instituțiilor medico-sanitare, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale conform prevederilor art. 4 alin. (5) al Legii ocrotirii sănătății nr.

Capitolul III

ORGANELE DE CONDUCERE ȘI DE ADMINISTRARE

Secțiunea 1

FONDATORUL

15. Fondator al IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este Consiliul Raional Cahul.

16. Fondatorul are următoarele atribuții exclusive:

1) adoptarea deciziei de fondare, reorganizare sau lichidare a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;

2) angajează în bază de contract, pe un termen de 5 ani și eliberează din funcție șeful IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

3) stabilirea și evaluarea indicatorilor de performanță a activității instituției, precum și drepturilor salariale a șefului instituției în conformitate cu legislația în vigoare;

4) aprobă organigrama și statele de personal ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

5) coordonarea devizului de venituri și cheltuieli (business-plan), a modificărilor la acesta, precum și a contractului de prestare a serviciilor medicale dintre Centrul de Sănătate Larga Nouă și Compania Națională de Asigurări în Medicină;

6) transmiterea, în baza contractului de comodat, a bunurilor autorității administrației publice (Fondatorului) în gestiunea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

7) aprobarea tranzacțiilor cu persoane terțe a căror sumă depășește 25% din suma mijloacelor financiare planificate pentru a fi acumulate de către IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă pe parcursul anului curent de activitate;

8) aprobarea dării în locațiune a bunurilor și încăperilor, trecerea la cheltuieli a mijloacelor fixe și vânzarea mijloacelor fixe neutilizate în activitatea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

9) aprobarea, cu acordul Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, a creării și lichidării filialelor IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă și aderarea ei la uniuni sau asociații, conform Nomenclatorului instituțiilor medico-sanitare publice, aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;

10) alocarea mijloacelor financiare pentru construcția, reconstrucția, reparația capitală a edificiilor, procurarea utilajului costisitor, a transportului sanitar și a medicamentelor pentru realizarea programelor naționale, crearea condițiilor pentru acreditarea Instituției medico-sanitare publice;

11) controlul activităților curente ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, inclusiv prin solicitarea de informații, acte, explicații, rapoarte de activitate etc.

17. Deciziile Fondatorului, în probleme ce țin de atribuțiile acestuia, sînt obligatorii pentru conducerea și persoanele cu funcții de răspundere ale instituției medico-sanitare publice.

18. Fondatorul nu este în drept să ia decizii referitoare la activitatea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, în afara atribuțiilor specificate la punctul 16.

19. Hotărârile, ordinele și deciziile Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în problemele ce țin de atribuțiile sale ca organ central de specialitate, sunt obligatorii pentru Consiliul administrativ, conducere și alte persoane cu funcții de răspundere ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă.

Secțiunea 2

CONSILIUL ADMINISTRATIV

20. Consiliul administrativ este organul de administrare și control al activității IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă.

21. Consiliul administrativ este constituit de către Fondator pe un termen de 5 ani și își exercită atribuțiile sale în conformitate cu legislația în vigoare și prezentul Regulament.

22. Consiliul administrativ are următoarele atribuții exclusive:

- 1) examinarea și aprobarea planurilor de activitate ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 2) examinarea și aprobarea rapoartelor trimestriale și anuale privind activitatea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă și prezentarea lor pentru informare Fondatorului;
- 3) examinarea și prezentarea pentru coordonare cu Fondatorul a devizului de venituri și cheltuieli (business-plan) și a modificărilor la acesta, precum și a contractului de prestare a serviciilor medicale dintre IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă și Compania Națională de Asigurări în Medicină;

- 4) aprobarea listelor de tarify a salariaților IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

- 5) aprobarea planurilor de achiziție a bunurilor, serviciilor și lucrărilor.

23. Consiliul administrativ al IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este compus din 5 persoane, inclusiv:

- 1) reprezentantul Fondatorului (președintele consiliului);
- 2) doi reprezentanți ai colectivului de muncă, propuși și aleși la adunarea generală a colectivului prin votul majorității celor prezenți;
- 3) reprezentantul unei asociații nonguvernamentale din domeniul sănătății;
- 4) un funcționar public din cadrul subdiviziunii de profil medical al fondatorului sau un specialist în domeniul ocrotirii sănătății numit de către Fondator suplimentar.

24. Președintele consiliului convoacă și conduce ședințele Consiliului administrativ. În absența președintelui, atribuțiile acestuia le exercită vicepreședintele.

25. Ședințele Consiliului administrativ pot fi ordinare și extraordinare.

26. Ședințele ordinare ale Consiliului administrativ se țin nu mai rar de o dată pe trimestru.

27. Ședințele extraordinare ale Consiliului administrativ se convoacă de către președintele consiliului:

- 1) din inițiativa acestuia;
- 2) la cererea a cel puțin 3 membri din Consiliul administrativ;
- 3) la cererea Fondatorului;
- 4) la cererea șefului Centrului de Sănătate Larga Nouă.

28. Cvorumul necesar pentru desfășurarea ședinței Consiliul administrativ constituie trei persoane din membrii Consiliului.

29. La ședințele Consiliului administrativ fiecare membru deține un vot. Nu se admite transmiterea votului unui membru al Consiliului administrativ către un alt membru al consiliului sau altei persoane.

30. Deciziile Consiliului administrativ se adoptă cu votul majorității membrilor consiliului prezenți la ședință.

Secțiunea 3

ȘEFUL CENTRULUI DE SĂNĂTATE LARGA NOUĂ

31. Șeful Centrului de Sănătate Larga Nouă este persoana responsabilă și abilitată cu dreptul de gestionare și conducere operativă a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă.

32. La funcția de șef IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă poate fi acceptată persoana care are studii medicale superioare, apt de muncă, conform certificatului medical, fără antecedente penale, posesor al certificatului de medic de familie, cu pregătire în domeniul Sănătății publice și Managementului sanitar și/sau cu capacități manageriale.

33. Șeful este desemnat în funcție și concediat din funcție de Fondator conform prevederilor Codului muncii.

34. Șeful IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă are următoarele atribuții:

- 1) reprezintă interesele IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, fără procură, în relațiile cu persoane terțe;

- 2) asigură executarea actelor legislative și normative în vigoare, hotărârilor, ordinelor și deciziilor Fondatorului și Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și ale Consiliului administrativ;

- 3) elaborează strategia de dezvoltare și planurile anuale de activitate ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;

- 4) elaborează organigrama și statele de personal ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă și le prezintă spre aprobare Fondatorului, conform normativelor aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;
- 5) elaborează rapoartele trimestriale și anuale privind activitatea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă și le prezintă pentru examinare și aprobare Consiliului administrativ;
- 6) semnează contracte, eliberează procuri, deschide conturi în bănci, gestionează mijloacele financiare ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 7) delegă, în bază de procură, unele împuterniciri și altor angajați ai instituției;
- 8) încheie contracte individuale de muncă cu angajații IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, conform actelor normative în vigoare;
- 9) aprobă devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) și modificările la acesta, cu prezentare pentru examinare către Consiliul administrativ;
- 10) prezintă Fondatorului propuneri privind reprofilarea, reconstrucția, extinderea, reutilizarea tehnică, trecerea la cheltuieli a bunurilor IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 11) asigură folosirea eficientă a bunurilor IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 12) asigură organizarea și coordonarea procesului diagnostic-curativ conform standardelor, normativelor și instrucțiunilor aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;
- 13) asigură prestarea de servicii medicale în volumul și de calitate prevăzută în Programul unic, în protocoalele și ghidurile de tratament aprobate de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale;
- 14) organizează dirijarea fluxului de pacienți pentru accesul populației la asistență medicală primară, spitalicească și specializată de ambulator;
- 15) asigură conlucrarea și continuitatea în prestarea de servicii medicale primare populației cu serviciile de asistență medicală urgentă prespitalicească, asistență medicală spitalicească și specializată de ambulator etc., în conformitate cu actele normative în vigoare;
- 16) organizează și asigură acordarea asistenței medicale mamei și copilului, în conformitate cu actele normative în vigoare;
- 17) asigură coordonarea supravegherii maladiilor de către medicul de familie, în conformitate cu actele normative în vigoare;
- 18) asigură supravegherea, de comun cu medicul specialist de profil, a maladiilor ce depășesc competența medicului de familie, în conformitate cu actele normative în vigoare;
- 19) asigură monitorizarea indicatorilor de activitate și întreprinde măsuri concrete pentru ameliorarea acestora;
- 20) evaluează calitatea asistenței medicale prestate și participă la asigurarea procesului de acreditare, la apărarea drepturilor pacienților și a lucrătorilor medicali;
- 21) se ocupă de implementarea în practică a realizărilor științei medicale, inclusiv metodelor noi de diagnostic, profilaxie și tratament, bazate pe tehnologii moderne;
- 22) poartă răspundere disciplinară, administrativă și penală pentru încălcarea prevederilor actelor legislative și normative în procesul gestionării activității economico-financiare și operative a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 23) Emite ordine și dispoziții, în limita competenței, obligatorii pentru toți salariații IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă;
- 24) organizează conferințe, seminare în problemele actuale ale medicinei;
- 25) asigură activitatea, prezintă subiecte pentru discuții la consfăturile de lucru ale IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă.
- 26) prezintă subiecte pentru discuții la Consiliul Medical raional.
35. În caz de vacanță a funcției de Șef ori în alte cazuri, atribuțiile conducătorului instituției stipulate în punctul 33 al prezentului Regulament, precum și alte atribuții și împuterniciri ale conducătorului instituției prevăzute de legislație, pot fi delegate prin ordinul Fondatorului unei alte persoane.
36. Șeful IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este supus evaluării anuale a performanțelor profesionale și nivelului de îndeplinire a indicatorilor de performanță a activității instituției stabiliți în sarcina acestuia de către Fondator în conformitate cu legislația în vigoare.

Capitolul IV

PATRIMONIUL ȘI ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARĂ

37. Patrimoniul IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă se formează din:

- 1) bunurile obținute în proprietate sau procurate pe parcursul activității;
- 2) mijloacele financiare obținute în urma prestării serviciilor medicale, inclusiv contra plată;
- 3) mijloacele bugetului de stat;
- 4) mijloacele fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală și asigurărilor facultative de sănătate;
- 5) credite bancare;
- 6) venituri obținute din arendarea echipamentului și încăperilor;
- 7) mijloacele provenite de la sponsori și din fondurile de binefacere;
- 8) alte surse de venit permise de legislația în vigoare.

38. Întreg patrimoniul IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă este folosit exclusiv pentru realizarea obiectivelor stabilite în prezentul Regulament.

39. Pentru gestionarea mijloacelor acumulate, IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă deschide cel puțin două conturi:

- 1) cont trezorerial pentru mijloacele obținute în urma acordării serviciilor medicale contractate de Compania Națională de Asigurări în Medicină;
- 2) cont bancar pentru mijloacele obținute în urma prestării de servicii contra plată, inclusiv cele prestate peste volumul prevăzut de Programul unic al asigurării obligatorii de asistență medicală.

40. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă își planifică activitatea economico-financiară conform devizului de venituri și cheltuieli (business-plan) astfel, încât acesta să asigure atingerea scopurilor prevăzute de prezentul Regulament și dezvoltarea sa ulterioară.

41. Devizul de venituri și cheltuieli (business-plan) se întocmește în conformitate cu prevederile legale în vigoare, se aprobă de către șef, se examinează de Consiliul administrativ și se coordonează cu Fondatorul, iar cel pentru mijloacele provenite din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală – se coordonează și cu Compania Națională de Asigurări în Medicină, incluzând cota cheltuielilor pentru salarizarea angajaților, procurarea medicamentelor, precum și alte cheltuieli.

42. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă desfășoară activitatea economico-financiară pe cont propriu și poartă responsabilitate patrimonială proprie, în conformitate cu legislația și actele normative în vigoare.

43. Răspunderea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă față de terți nu se răsfrânge asupra bunurilor primite de la Fondator în baza contractului de comodat.

44. Mijloacele financiare care, la sfârșitul anului bugetar, constituie depășirea veniturilor asupra cheltuielilor IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, se utilizează pentru atingerea scopurilor regulamentare ale instituției în anul următor de gestiune, în conformitate cu prevederile legale, fiind incluse în devizele de venituri și cheltuieli (business-plan).

45. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă formează un fond de cel puțin 2% din fondul de salarizare pentru instruirea personalului medico-sanitar și farmaceutic.

46. IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă ține evidența contabilă în conformitate cu standardele naționale de contabilitate. Evidența statistică este întocmită în conformitate cu legislația în vigoare. Rapoartele financiare și statistice se întocmesc și se prezintă organelor abilitate, în modul și termenele stabilite.

47. Nerespectarea cerințelor legate de rapoartele respective sau prezentarea întârziată a acestora atrage după sine răspunderea prevăzută de legislația în vigoare.

48. Remunerarea muncii se efectuează în baza actelor normative, care reglementează salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

Capitolul V

CONTROLUL ACTIVITĂȚII

49. Controlul corespunderii activității IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă cu obiectivele prevăzute în prezentul Regulament se exercită de către Fondator și Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

50. Pentru realizarea controlului activității IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă Fondatorul și Ministerul Sănătății este în drept să ceară toate documentele necesare, precum și explicațiile de rigoare de la persoanele împuternicite să conducă sau să reprezinte IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, precum și de la alți angajați ai instituției.

51. În caz de depistare a încălcărilor în activitatea IMSP Larga Nouă Fondatorul și Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale sînt în drept să avertizeze și să ia deciziile de rigoare în conformitate cu legislația Republicii Moldova.

52. Avertizarea și decizia va conține motivele emiterii, cererea de înlăturare a încălcărilor comise sau de evitare a acestora pe viitor.

53. Avertizarea și decizia se comunică IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă în formă scrisă, cu indicarea termenului în care aceasta este obligată să comunice despre rezultatele examinării și despre măsurile întreprinse.

54. Controlul respectării legislației financiare și fiscale se efectuează de către organele abilitate, companiile de audit și de alte organe de stat în cazurile prevăzute de legislația Republicii Moldova.

55. Controlul utilizării mijloacelor financiare provenite din fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală și corespunderea volumului și calității serviciilor medicale prestate persoanelor asigurate se efectuează de către Compania Națională de Asigurări în Medicină în conformitate cu clauzele contractului încheiat între aceștia și cu prevederile legale în vigoare.

56. Exercițarea controlului nu trebuie să afecteze regimul normal de activitate a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă.

Capitolul VI REORGANIZAREA ȘI DIZOLVAREA

57. Decizia de reorganizare sau dizolvare a IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă se adoptă de către Fondator, în conformitate cu prevederile legale și în corespundere cu Nomenclatorul instituțiilor medico-sanitare aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

58. Procedura și succesiunea de drept, în cazul reorganizării IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă, se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare.

59. Persoanele juridice apărute în urma reorganizării pot fi numai instituții medico-sanitare publice.

60. Reorganizarea se consideră efectuată numai după aprobarea de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a Regulamentelor instituțiilor medico-sanitare publice nou-apărute și înregistrarea lor în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

61. Dizolvarea IMSP Centrul de Sănătate Larga Nouă are ca efect deschiderea procedurii de lichidare. Procedura de lichidare se efectuează în corespundere cu legislația în vigoare.

Capitolul VII DISPOZIȚII FINALE

62. Regulamentul se elaborează conform Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a IMSP Centrul de Sănătate, se aprobă de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și se înregistrează la Agenția Servicii Publice, Departamentul Înregistrare și Licențiere a unităților de drept.

63. Modificările și completările la prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării lor de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale și înregistrării la Agenția Servicii Publice, Departamentul Înregistrare și Licențiere a unităților de drept, conform legislației în vigoare.

**Secretarul
Consiliului Raional Cahul**



Cornelia PREPELIȚĂ

Componenta nominală
a Consiliului administrativ al IMSP „Centrul de Sănătate Larga Nouă”

DRANGOI Sergiu	– vicepreședintele raionului, președintele Consiliului administrativ (reprezentantul Fondatorului)
NECRASOVA Anna	– medic de familie OMF Doina (reprezentantul colectivului de muncă)
VELCEV Galina	– asistent medical de familie superior (reprezentantul colectivului de muncă)
CIOBANU Svetlana	– președintele Asociației Obștești „Pas cu Pas” (reprezentantul ONG în sănătate)
	– specialist principal în cadrul Serviciului sănătate a Aparatului Președintelui raionului (specialist în domeniul ocrotirii sănătății numit de Fondator).

Secretarul
Consiliului Raional Cahul




Cornelia PREPELIȚĂ