



DECIZIE
mun. Cahul

Nr. 07/17-IV

din 19 septembrie 2017

Despre modificarea și completarea anexei nr. 1 la Decizia nr. 04/15-IV din 18 mai 2017 „Cu privire la Statutul și Regulamentul de activitate ale Întreprinderii Municipale „Centrul Stomatologic Raional Cahul”

În temeiul art. 43 alin.(1) lit. n) din Legea privind administrația publică locală nr. 436-XVI din 28.12.2006, art. 59-62 din Legea privind actele normative ale Guvernului și ale altor autorități ale administrației publice centrale și locale nr. 317-XV din 18 iulie 2003, avizului Comisiei consultative de specialitate, Consiliul raional Cahul

DECIDE:

1. Se modifică și se completează anexa nr. 1 la Decizia nr. 04/05-IV din 18 mai 2017 „Cu privire la Statutul și Regulamentul de activitate ale Întreprinderii Municipale „Centrul Stomatologic Raional Cahul”, după cum urmează:

1.1. Pct. 4 din Statutul ÎM „Centrul Stomatologic Raional Cahul”, va avea următorul conținut:

„Întreprinderea va desfășura următoarele genuri de activitate:

- a) Activități de Asistență Stomatologică
- b) Alte activități referitoare la sănătatea umană
- c) Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice
- d) Închirierea și exploatarea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate
- e) Comerțul cu amănuntul al produselor farmaceutice, în magazinele specializate.

Servicii:

- Profilaxia orală;
- Consultații stomatologice;
- Tratarea dinților, mucoasei și paradontului;
- Tratare ortodontică;
- Proteza dentară;
- Investigații radiologice;
- Proceduri de fizioterapie;
- Asistența medicală stomatologică de ambulator persoanelor care se bucură de înlesniri conform legislației în vigoare;
- Comerț specializat cu amănuntul a produselor farmaceutice medicale și ortopedice;

- Urgența stomatologică pe parcursul a 24 ore în Departamentul de urgență de pe lângă IMSP "Spitalul Raional Cahul";

Alte activități neinterzise de lege.

Anumite genuri de activitate, asupra cărora se extinde prerogativa antreprenoriatului de stat, pot fi practicate de întreprindere numai în baza licențelor și autorizațiilor, eliberate conform prevederilor legale".

1.2. După pct.6 se adaugă pct. 6¹ cu următorul conținut:

„6¹. Capitalul social al ÎM „Centrul Stomatologic Raional Cahul” constituie 1828157,00 lei”.

1.3. În pct. 10 sintagma „deciziei nr. 04/15-IV din 18.05.2017 a Consiliului raional Cahul și este succesor în drept a Întreprinderii municipale „Cavoris-Med” Cahul” se înlocuiește cu sintagma „Deciziei Consiliului Județean Cahul nr. 04/12-I din 21.09.2000”.

1.4. În pct. 11 sintagma „Camera Înregistrării de stat” se înlocuiește cu sintagma „organele de stat”.

1.5. În pct. 36 cuvintele „în două ediții consecutive” se exclud.

2. Se aprobă Statutul în redacție nouă a ÎM „Centrul Stomatologic Raional Cahul” cu modificările enumerate în prezenta decizie (se anexează).
3. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în responsabilitatea vicepreședintelui raionului Cahul, dl Vladimir Calmîc, și Comisiei administrație publică, respectarea drepturilor și libertăților omului, relații interetnice (președinte dl Vladimir Lîsenko).

Președintele ședinței
Consiliului Raional Cahul

Andrian GALAJU

Contrasemnează:
Secretarul
Consiliului Raional Cahul

Cornelia PREPELIȚĂ



Anexă
la Decizia Consiliului Raional Cahul
nr. 07/17-IV din 19.09.2017

Întreprinderea este “ ÎNREGISTRATĂ “ la

Agenția Servicii Publice

Departamentul înregistrare și
licențiere a unităților de drept

Nr. 1003603010673

din _____

Registrator

_____/_____/

APROBAT

Consiliul Raional Cahul

Decizia nr.07/17-IV din 19.09.2017

STATUTUL

Întreprinderii Municipale

„Centrul Stomatologic Raional Cahul”

(în redacție nouă)

I Dispoziții generale

1. Prezentul statut este elaborat în conformitate cu prevederile Codului Civil al Republicii Moldova nr. 1107-XV din 06 iunie 2002, Legii Republicii Moldova Nr.845-XII din 03.01.1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, Legii Republicii Moldova Nr.220-XVI din 19.10.2007, Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.387 din 06.06.1994 "Cu privire la aprobarea statutului model al întreprinderii municipale", Ordinului Ministerului Sănătății al RM nr. 244 din 13.03.2013 "Cu privire la trecerea la autogestiune a serviciului stomatologic", Ordinului Ministerului Sănătății al RM nr. 1086 din 30.12.2016 "Cu privire la aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare ale prestatorilor de servicii de sănătate".

2. Întreprinderea municipală (în continuare - întreprinderea) este agentul economic cu personalitate juridică, care activează pe principii de autogestiune în baza licenței și autorizației, prevăzute de legislația în vigoare, constituită în exclusivitate pe baza proprietății municipale, care, prin utilizarea ei judicioasă, produce anumite tipuri de mărfuri (producție), execută lucrările și prestează serviciile, necesare pentru satisfacerea cerințelor fondatorului (ale unității administrativ-teritoriale fondatoare) și pentru realizarea intereselor sociale și economice ale colectivului de muncă.

3. Denumirea completă: **Întreprinderea Municipală "Centrul Stomatologic Raional Cahul"**, în continuare – Întreprindere.

4. Întreprinderea va desfășura următoarele genuri de activitate:

- a) Activități de Asistență Stomatologică
- b) Alte activități referitoare la sănătatea umană
- c) Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice
- d) Închirierea și exploatarea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate
- e) Comerțul cu amănuntul al produselor farmaceutice, în magazinele specializate.

Servicii:

- Profilaxia orală;
- Consultații stomatologice;
- Tratarea dinților, mucoasei și paradontului;
- Tratare ortodontică;
- Proteza dentară;
- Investigații radiologice;
- Proceduri de fizioterapie;
- Asistența medicală stomatologică de ambulator persoanelor care se bucură de înlesniri conform legislației în vigoare;
- Comerț specializat cu amănuntul a produselor farmaceutice medicale și ortopedice;
- Urgența stomatologică pe parcursul a 24 ore în Departamentul de urgență de pe lângă IMSP "Spitalul Raional Cahul";
- Alte activități neinterzise de lege.

Anumite genuri de activitate, asupra cărora se extinde prerogativa antreprenoriatului de stat, pot fi practicate de întreprindere numai în baza licențelor și autorizațiilor, eliberate conform prevederilor legale.

5. Fondatorul întreprinderii : **Consiliul Raional Cahul.**

6. Sediul întreprinderii: Republica Moldova, or. Cahul str. Ștefan cel Mare, nr.23.

6¹. Capitalul social al ÎM Centrul Stomatologic Raional Cahul constituie 1828157,00 lei.

7. Întreprinderea își creează, în condițiile legii, cu acceptul fondatorului, filiale, care au

dreptul să-și deschidă conturile lor.

8. În activitatea sa întreprinderea se conduce de legislația Republicii Moldova și hotărârile Guvernului Republicii Moldova, ale ministerelor, departamentelor, ale organelor autoadministrării locale și de statutul său.

II. Crearea întreprinderii și înregistrarea ei

9. Întreprinderea este fondată și înzestrată cu bunuri de către organul autoadministrării locale de nivelul doi (în continuare - fondatorul).

10. Întreprinderea a fost întemeiată în baza Deciziei Consiliului Județean Cahul nr. 04/12-I din 21.09.2000.

11. Întreprinderea se consideră constituită și capătă dreptul de persoană juridică din ziua înregistrării ei la organele de stat.

12. Durata de activitate a întreprinderii este nelimitată.

III. Patrimoniul întreprinderii

13. Bunurile, proprietate a Consiliului raional Cahul, pe care fondatorul le-a transmis întreprinderii, aparțin acesteia numai în limitele dreptului gestiunii lor economice.

14. Patrimoniul întreprinderii se constituie din fonduri fixe și mijloace circulante, precum și din alte valori, costul cărora este reflectat în bilanța autonomă a întreprinderii.

15. Întreprinderea poate înstrăina și oferi în arendă, locațiune spațiile, fondurile fixe (clădirile, construcțiile, utilajele, mijloacele de transport și alte valori materiale) **în baza deciziei fondatorului.**

16. Patrimoniul întreprinderii se formează din următoarele surse:

- cotele bănești și materialele fondatorului (capitalul social);
- veniturile obținute din prestarea serviciilor, precum și din alte genuri de activitate;
- creditele băncilor și ale altor creditori;
- investițiile capitale și subvențiile bugetare locale;
- veniturile provenite din închirierea bunurilor sau din organizarea concursurilor, loteriilor și altor activități similare;
- vărsămintele nerambursabile și filantropice, donațiile persoanelor fizice și juridice;
- alte surse, neinterzise de legislația în vigoare.

17. Pentru obligațiile sale întreprinderea poartă răspundere cu întreg patrimoniul său.

Fondatorul nu poartă răspundere pentru obligațiile întreprinderii, iar întreprinderea nu este răspunzătoare pentru obligațiile fondatorului.

IV. Administrarea întreprinderii

18. Administrarea întreprinderii este efectuată, în conformitate cu statutul ei, de către conducătorul acesteia (în continuare director), care este selectat prin concursul organizat de către fondator, numit în funcție și eliberat din funcție de către fondator, în condițiile legislației.

19. Angajarea (desemnarea în funcție) a conducătorului fondatorul o legalizează printr-un contract individual de muncă.

20. În contractul încheiat între fondator și conducător se stabilesc drepturile și obligațiunile lor reciproce (ale părților), inclusiv modul în care conducătorul desemnat își exercită atribuțiile de serviciu, limitele drepturilor de folosință și gestiune a patrimoniului, genurile de activitate autorizate în beneficiul fondatorului, relațiile reciproce financiare, răspunderea pentru neexecutarea sau executarea neconforma a obligațiunilor sale, precum și termenul de valabilitate,

condițiile de modificare și reziliere a contractului.

21. Conducătorul poartă răspundere pentru obligațiunile întreprinderii pe care o conduce, precum și pentru neexecutarea sau executarea neconformă a obligațiunilor sale, stipulate în contract.

22. În termenul de valabilitate al contractului, fondatorul sau oricare altă terță persoană nu are dreptul să se amestece în activitatea conducătorului, exceptând cazurile prevăzute în condițiile contractuale sau de legislația în vigoare.

23. Conducătorul poate fi eliberat din funcție înainte de expirarea termenului contractului potrivit temeiurilor prevăzute în contract sau de lege.

24. Relațiile conducătorului cu salariații aceștia se reglementează conform legislației în vigoare, contractului colectiv și contractelor de muncă individuale.

V. Activitatea economică și socială a întreprinderii

25. Întreprinderea își organizează activitatea și își determină perspectivele de sine stătător, reieșind din cererea populației la serviciile sale, precum și din necesitatea de a-și asigura dezvoltarea economică și socială și sporirea veniturilor salariaților săi.

26. Întreprinderea execută lucrări și servicii pentru necesitățile statului pe bază contractuală sau în modul determinat de legislație.

27. Întreprinderea este obligată să respecte cu strictețe prevederile acordurilor colective privind protecția muncii, legislației sanitare, mediului ambiant și prescripțiile vizând tehnica securității, fiind răspunzătoare pentru prejudicierea sănătății și capacității de muncă a salariaților săi în modul stabilit de lege.

VI. Evidența și control

28. Întreprinderea ține la zi și raportează în modul stabilit datele evidenței statistice, operative și contabile ale activității sale.

29. Controlul asupra activității financiare și economice a întreprinderii este exercitat de fondator, de către organele administrației de stat abilitate cu funcții generale sau speciale de control - financiare, fiscale, bancare, precum și de către alte structuri de stat.

30. Pentru falsificarea datelor evidenței contabile și statistice, ale dărilor de seamă și informațiilor furnizate potrivit cerințelor legale, persoanele oficiale ale întreprinderii poartă răspundere disciplinară, materială sau penală, în conformitate cu legislația în vigoare.

VII. Reorganizarea și dizolvarea întreprinderii

31. Dizolvarea și reorganizarea (fuziunea, dezmembrare și transformare) întreprinderii se înfăptuiește în temeiul deciziei fondatorului sau altui organ competent.

32. Întreprinderea este dizolvată prin decizia instanței de judecată în cazurile:

- stabilirii insolvabilității întreprinderii;
- activitatea ei contravine ordinii publice;
- recunoașterii caducității actelor de constituire a întreprinderii.

33. În cazul reorganizării sau dizolvării întreprinderii, lucrătorilor disponibilizați li se asigură respectarea drepturilor și intereselor în corespundere cu legislația în vigoare.

34. Întreprinderea se consideră reorganizată sau dizolvată de la data introducerii modificărilor respective în Registrul de Stat.

35. Dizolvarea întreprinderii este efectuată de către comisia de lichidare, desemnată de fondator sau de alte organe împuternicite de acesta.

36. Comisia de lichidare sau organul desemnat să dizolve întreprinderea va publica în Monitorul Oficial al Republicii Moldova un anunț despre lichidarea acesteia și în termen de 15 zile îl informează pe fiecare creditor cunoscut despre lichidarea și despre termenul de înaintare a creanțelor.

37. Controlul asupra activității comisiei de lichidare este efectuat de fondator sau de organul desemnat de acesta.

38. Pentru daunele cauzate întreprinderii dizolvate, precum și creditorilor ei din culpa comisiei de lichidare (organului care efectuează lichidarea), întreaga răspundere prevăzută de legislația în vigoare o poartă membrii comisiei de lichidare (organul care efectuează lichidarea).

39. Din momentul dizolvării, administratorul nu poate întreprinde noi operațiuni, în caz contrar fiind responsabil, personal și solidar, pentru operațiunile pe care le-a întreprins. Această prevedere se aplică din ziua expirării termenului stabilit pentru durata societății ori de la care asupra dizolvării a hotărât adunarea generală a participanților sau instanța de judecată.

40. Întreprinderea continuă să existe și după dizolvare în măsură în care este necesar pentru lichidarea patrimoniului.

41. Hotărârea privind folosirea bunurilor întreprinderii, ramase după satisfacerea pretențiilor justificate ale creditorilor și membrilor colectivului ei de munca, după definitivarea altor decontări și recuperarea cheltuielilor comportate de lichidare, se adoptă de către fondator.

VIII. Suspendarea activității întreprinderii

Întreprinderea, la decizia fondatorului, poate să își suspende temporar activitatea, pe o perioadă, care să nu depășească trei ani, în cazul în care nu are datorii față de bugetul public național, precum și față de alți creditori.

Pe perioada suspendării activității întreprinderii este interzisă desfășurarea oricăror activități de întreprinzător.

**Secretarul
Consiliului Raional Cahul**



Cornelia PREPELIȚĂ